

Is mijn organisatie goed voorbereid op de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren?

- ✓ Ik weet dat door de Wnra titel 10 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek op de rechtspositie van ambtenaren van toepassing wordt;
- ✓ Ik weet dat er een uitzondering geldt voor militairen, executieve politieambtenaren, rechters en politieke ambtsdragers;
- ✓ Ik heb een transitieteam geformeerd waarin alle benodigde expertises (HR, juristen, financiën, communicatie en beleid) vertegenwoordigd zijn;
- ✓ Ik heb een tijdsplanning gemaakt waarin de werkzaamheden die moeten worden verricht in fasen zijn verdeeld;
- ✓ Ik informeer mijn personeel in elke fase over de wijzigingen die komen gaan en wat die voor hen betekenen;
- ✓ Ik weet dat ik vanaf de inwerkingtreding van de Wnra mijn ambtenaren alleen met hun toestemming of in bedrijfsbelang op zondag mag inroosteren;
- ✓ Ik weet dat concrete afspraken met individuele ambtenaren die zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de Wnra onderdeel uit maken van de arbeidsovereenkomst en ik heb die geïnventariseerd;
- ✓ Ik weet dat het aan te bevelen is om in de arbeidsovereenkomsten een incorporatiebeding op te nemen;
- ✓ Ik weet dat de rechtspositieregeling waar mijn ambtenaren aan zijn gebonden van rechtswege een fictieve CAO wordt;
- ✓ Ik weet dat ik bij CAO van driekwartdwingend recht kan afwijken;
- ✓ Ik ben me ervan bewust dat onder meer de volgende BW-bepalingen van driekwart dwingend recht zijn:
 - Geen arbeid, toch loon
 - Proeftijd
 - Ketenregeling
 - Ontslagvolgorde bij vervallen arbeidsplaatsen
 - Derde WW-jaar
 - Andere vergoeding dan wettelijke transitievergoeding
- ✓ Ik weet dat de fictieve CAO alleen met instemming van de vakbonden wordt vervangen door een nieuwe CAO;
- ✓ Ik weet dat bij het sluiten van een nieuwe CAO, de oude rechtspositieregeling/ fictieve CAO niet meer verbindend is;
- ✓ Ik ben me ervan bewust dat de Wet op de CAO en de Wet AVV van toepassing zullen worden op de CAO die ik met de vakbonden sluit;
- ✓ Ik ben een koepelorganisatie en ik heb mijn statuten aangepast zodat ik bevoegd ben om CAO's te sluiten voor mijn leden;
- ✓ Ik weet dat niet het CAR-UWO als zodanig overgaat als fictieve CAO, maar dat per gemeente de door de gemeente vastgestelde rechtspositieregeling fictieve CAO wordt;
- ✓ Ik ben nagegaan of mijn gemeente de laatste wijzigingen in CAR-UWO in de gemeenteraad heeft vastgesteld.